

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Нижегородской области  
«Нижегородский медицинский колледж»



Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

Е.А. Честнова

2016г.



Утверждаю:

Директор ГБПОУ НО НМК

В.Н.Гречко

2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
В  
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НИЖЕГОРОДСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

2016г.

## **1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда устанавливает цели, порядок проведения, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Нижегородской области «Нижегородский медицинский колледж» (далее ГБПОУ НО «НМК»).

Положение устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- Идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места, имеющиеся в ГБПОУ НО «НМК»

1.2. Нормативной основой проведения специальной оценки условий труда являются:

- Трудовой кодекс РФ ст.212,92,117,147.
- ФЗ № 426 от 28 декабря 2013г « О специальной оценке условий труда» (далее – классификатор);
- ФЗ № 421 от 28 декабря 2013г « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда»

1.3. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используется в целях:

- планирования и проведения мероприятий по охране труда и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
- сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда;
- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда в предусмотренном законодательством порядке;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на

профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;

- рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации технологического оборудования, помещений образовательного учреждения, предоставляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья работников;

- включения в трудовой договор условий труда работников;

- ознакомления работающими с условиями труда на рабочих местах;

- составление статистической отчетности о состоянии условий труда, по форме

№1- Т (условия труда);

- применение административно - экономических санкций к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда;

1.4. Сроки проведения специальной оценки условий труда устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

Обязательной переоценке подлежат:

- рабочие места после ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

- получение работодателем предписания государственного инспектора о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушение требований настоящего Федерального закона;

- замена технологического оборудования, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работника;

- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников;

- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов;

- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных

профсоюзных организаций или представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение 4 месяцев со дня наступления случаев (часть 1 ст. 17 426 ФЗ).

1.5. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям и измерениям. Исследования и измерения фактических значений вредных и опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией, экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении исследований

(испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утверждённые и аттестованные в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации, обеспечении единства измерений методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие средства измерений, прошедшие поверку и внесённые в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится по заявке, сторонними организациями, имеющими разрешение органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации на право проведения указанных работ.

## **2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.**

2.1. Для проведения специальной оценки условий труда:

- издаётся приказ, в соответствии с которым создаётся комиссия по проведению специальной оценки условий труда (Приложение 1);
- составляется перечень всех рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (Приложение 2, 3);
- составляется и утверждается график проведения специальной оценки условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение 4).

2.2. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда

ГБПОУ НО «НМК» включены:

председатель комиссии

представитель администрации

члены комиссии:

специалист по охране труда

представитель трудового коллектива.

### 2.3. Комиссия для проведения специальной оценки условий труда в ГБПОУ НО НМК:

- осуществляет методическое руководство и контроль проведения работы на всех её этапах;
- формирует необходимую нормативно – справочную базу для проведения специальной оценки условий труда и организует её изучение;
- составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
- выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование;
- утверждает перечень мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда (Приложение 5).

2.4. При проведении специальной оценки условий труда проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

## **3. Проведение специальной оценки условий труда.**

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.2. При проведении специальной оценки условий труда идентификации подвергаются все рабочие места:

3.2.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с фактом производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной

оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 ФЗ №426.

3.2.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных

производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном статьёй 15 № 426-ФЗ.

3.2.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырьё, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.2.4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и опасных производственных факторов не проводятся.

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подаётся декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном № 426-ФЗ статьёй 12.

3.2.6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, профессий, должностей,

специальностей и учреждений (организаций), с учётом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами представляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведённых аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

3.2.7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов рабочих мест определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 № 426-ФЗ .

3.3. Исследования (испытания) и измерения вредных и (опасных) производственных факторов.

3.3.1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном № 426-ФЗ , подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

3.3.2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

3.3.3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3.3.4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утверждённые и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации обеспечения единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие средства измерений, прошедшие поверку и внесённые в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

3.3.5. Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений

вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

3.3.6. Результаты проведённых исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подверженных исследованиям (испытаниям) и измерениям.

3.3.7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведённых аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3.3.8. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

3.3.9. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

3.3.10. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 № 426-ФЗ, оформляется протокол комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющийся неотъемлемой частью отчёта о проведении специальной оценки условий труда.



3.3.11. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в части 9 статьи 12 № 426-ФЗ направляет в территориальный орган Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

#### **4. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.**

4.1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчёт о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

4.1.1. сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих её соответствие установленным статьёй 19 ФЗ № 426 требованиям;

4.1.2. перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

4.1.3. карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4.1.4. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

4.1.5. протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

4.1.6. протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения

исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 № 426-ФЗ (при наличии такого решения);

4.1.7. сводная ведомость специальной оценки условий труда;

4.1.8. рекомендованный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда;

4.1.9. заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4.2. Отчёт о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, тоже имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчёту.

4.3. Форма отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по её заполнению утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчёте о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1, 2 и 9 статьи 15 № 426-ФЗ.

5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда, перечнем рабочих мест под роспись в срок не позднее, чем тридцать дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды между вахтового отдыха.

6. Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своём официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результате проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

Разработал:

Специалист по охране труда

Л.А.Уханова

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НИЖЕГОРОДСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
ПРИКАЗ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

«О проведении специальной  
оценки условий труда»

В соответствии с ТК РФ ст. 212 и Федеральным законом РФ от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организовать выполнение работ по специальной оценке условий труда в \_\_\_\_\_

Для выполнения работ по специальной оценке

п р и к а з ы в а ю:

1. Создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда в составе:

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_

2. Для проведения измерений производственных факторов на рабочих местах привлечь на договорной основе организацию \_\_\_\_\_ (рег. № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ в Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда Минздравсоцразвития России).

3. Работы по специальной оценке условий труда провести в соответствии с ФЗ РФ от 28.12.2013 « 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

4. Ответственность за составление и хранение документации по специальной оценке условий труда возложить на специалиста по охране труда \_\_\_\_\_.

5. Контроль за выполнение приказа возложить на \_\_\_\_\_.

Директор







**СВЕДЕНИЯ**

**для составления Общего перечня рабочих мест предприятия, подлежащих специальной оценке условий труда**

Подразделение (служба, отдел, цех): \_\_\_\_\_ Номер: \_\_\_\_\_ Участок: \_\_\_\_\_ Номер: \_\_\_\_\_ Дата  
заполнения: \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование профессии, должности по штатному расписанию предприятия	Ф.И.О. при необходимости указать пол работника, номер СНИЛС	Определение рабочих зон:				Контакт с химическими веществами	
			наименование рабочих зон	время пребыва ния (в % от смены)	оборудование (наименование, тип, модель, инвентарный номер)	время работы (в % от смены)	наименование вещества	время работы (в % от смены)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Полноту и достоверность изложенных сведений подтверждаю:

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

Утверждаю:

Директор ГБПОУ НО НМК

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_

**ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ  
ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ В ГБПОУ НО НМК В \_\_\_\_\_ г.**

**I этап** \_\_\_\_\_ (месяц, год)

Административно-учебный корпус №1 \_\_\_\_\_ РМ

Учебный корпус №2 \_\_\_\_\_ РМ

Учебный корпус №3 \_\_\_\_\_ РМ

Богородский филиал \_\_\_\_\_ РМ

Ветлужский филиал \_\_\_\_\_ РМ

**II этап** \_\_\_\_\_ (месяц, год)

Административно-учебный корпус №1 \_\_\_\_\_ РМ

Учебный корпус №2 \_\_\_\_\_ РМ

Учебный корпус №3 \_\_\_\_\_ РМ

Богородский филиал \_\_\_\_\_ РМ

Ветлужский филиал \_\_\_\_\_ РМ

**ИТОГО ПО КОЛЛЕДЖУ** \_\_\_\_\_ РМ





### Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: ГБПОУ НО «Нижегородский Медицинский Колледж»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления: \_\_\_\_\_

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ Ф.И.О.      \_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ Ф.И.О.      \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_ (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_ (№ в реестре экспертов)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_ (дата)